

## 10 PRAKTICKÉ VZDELÁVANIE U ZAMESTNÁVATEĽOU

### 10.1

SOŠ strojnícka spolupracuje s významnými zamestnávateľmi v regióne na vysokej úrovni. V zmysle zákona o odbornom vzdelávaní participujú zamestnávatelia na príprave žiakov v dvoch systémoch. Školský – tradičný systém zabezpečuje študentom končiacich ročníkov študijných a učebných odborov získavať zručnosti priamo v prevádzke podľa výrobného programu spoločnosti. Zamestnávatelia majú možnosť pripomenovať predložený ŠkVP a v predmete odborný výcvik sa žiaci produktívne podieľajú na odborných pracovných operáciách.

#### Zoznam zamestnávateľov v školskom systéme:

Vid' príloha č.: 1

Systém duálneho vzdelávania zabezpečuje prípravu žiakov pre konkrétne zamestnávateľské spoločnosti. Žiaci sú prijímaní do školy na základe firmami vydaného potvrdenia o zabezpečení praktického vyučovania a na základe uzatvorenia Zmluvy o SDV medzi školou a zamestnávateľom. V školskom roku 2022/2023 zo 455 žiakov absolvuje u zamestnávateľa OV 166 žiakov s učebnou zmluvou t. j. 36 %. Okrem končiacich ročníkov sú v tejto hodnote zahrnutí žiaci v SDV a žiaci, ktorí pod vedením MOV absolvujú OV u zamestnávateľa.

Zoznam zamestnávateľov v SDV: vid' príloha č.:2

### 10.2

V súčasnosti škola na základe Zmluvy o zabezpečení odborného výcviku/ odbornej praxe sprostredkúva v školskom systéme vzdelávania žiakom končiacich ročníkov získavať zručnosti u zamestnávateľa, podľa výrobného programu. Študenti vykonávajú odborný výcvik/ odbornú prax na základe tematického plánu OV. Podieľajú sa na produktívnej práci a získavajú odmenu v zmysle zákona o odbornom vzdelávaní.

### 10.3 Opatrenia

- Realizácia a vyhodnotenie spoločných Regionálnych platforiem 2x ročné s kľúčovými zamestnávateľmi.
- Realizácia spoločných náborových aktivít pre získavanie žiakov a podpis učebných zmlúv.

- Realizácia spoločných odborných aktivít pre rozvoj žiakov, pedagógov, majstrov na obidvoch stranách (workshopy, tréningy, súťaže, ...).
- Krátkodobé stáže na špeciálne tematické celky v blokovom vyučovaní.
- Uzatváranie zmlúv v SDV s novými zamestnávateľmi.

#### 10.4

Získavanie odborného vzdelávania sa posunie nie len na absolvovanie odborného výcviku u zamestnávateľa, ale získavanie vedomostí v oblasti aktuálnych tém podľa technologického zamerania a vybavenia firmy prinesie modernú prípravu na povolanie v rámci problémového vyučovania.

##### Pridanou hodnotou bude:

- absolvent so získanými zručnosťami podľa očakávania zamestnávateľa,
- maximálna zamestnanosť absolventov,
- stabilizácia absolventa na pracovnej pozícii.

Kritéria Centra excelentnosti	2022	2023	2024	2025
% počtu žiakov 1. ročníka denného štúdia v SDV na základe učebnej zmluvy	36%	40%	45%	50%
% počtu žiakov denného štúdia v 3. ročníku učebného odboru a v 4. ročníku študijného odboru s počtom hodín min. 400 hodín na praktickom vzdelávaní u zamestnávateľa v školskom roku	90%	90%	90%	90%
Počet aktívnych zamestnávateľov v SDV s počtom aspoň 4 žiakov	2	3	4	6