

## Správa o činnosti pedagogického klubu

1. Prioritná os	Vzdelávanie
2. Špecifický cieľ	1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce
3. Prijímateľ	SOS strojnícka, ul. Športová 1326, Kysucké Nové Mesto
4. Názov projektu	Vzdelávanie 4.0 – prepojenie teoretického poznania s praxou.
5. Kód projektu ITMS2014+	312011ACC2
6. Názov pedagogického klubu	Pedagogický klub „podnikavý človek“ – aktívny občan, prierezové témy
7. Dátum stretnutia pedagogického klubu	09.12.2021
8. Miesto stretnutia pedagogického klubu	Dielne OV – kancelária TEČ
9. Meno koordinátora pedagogického klubu	Ing. Miroslava Kekelyová
10. Odkaz na webové sídlo zverejnenej správy	<a href="http://www.sossknm.sk">www.sossknm.sk</a>

### 11. Manažérske zhrnutie:

Cieľom stretnutia nášho klubu bola tvorba a zdieľanie Best Practice z oblasti rozvoja podnikavosti a aktívneho občianstva. Spoločne sme zdieľali námety na dobrú prax, zdieľali naše pedagogické skúsenosti a na záver stretnutia sme tvorili pedagogické odporúčanie.

Kľúčové slová: podnikavosť, aktívne občianstvo, kritické myslenie.

### 12. Hlavné body, témy stretnutia, zhrnutie priebehu stretnutia:

Hlavné body:

1. Analýza zdrojov OPS.
2. Diskusia.
3. Tvorba Best Practice.
4. Záver.

Témy: Vzdelávanie 4.0, prepojenie teórie s praxou.

*Program stretnutia:*

1. Čítanie s asertívnymi otázkami – analýza OPS z inovatívnych európskych škôl.
2. Diskusia.
3. Tvorba Best Practice – metóda CNB.
4. Záver a tvorba pedagogického odporúčania.

### 13. Závěry a odporúčania:

V nasledujúcej OPS sme sa zamerali na program, ktorý pomáha žiakom zisťovať ich osobnostné predpoklady pre podporu podnikavosti a iniciatívy. OPS slúži aj ako predpríprava pre sebaopoznávanie sa v rámci tvorby osobného portfólia a agendy.

Osobnosť podnikateľa

Motivácia-Začíname jednoduchými otázkami, prípadne prípadovou štúdiou

- Kto z vás chce niekedy podnikat'?
- Kto z vás pripúšťa možnosť, že by niekedy mohol podnikat'?
- Myslíte si, že podnikat' môžu všetci?
- Prečo si myslíte, že niektorí ľudia podnikat' vôbec nechcú?

Každý podnikateľ si svoju činnosť plánuje. Plán obsahuje podnikateľský zámer, ktorý sa realizuje v podniku. Počas realizácie podnikateľského zámeru podnikateľ monitoruje plnenie plánu a podľa potreby robí korekcie. Tie sa môžu týkať činnosti podniku, plánu, ale aj samotného nápadu, napríklad pod vplyvom konkurencie. Hoci sa to môže javiť ako jednoduchý proces, v priebehu plnenia plánu doň vstupuje mnoho faktorov v súvislostiach, ktoré sú pomerne náročné na pochopenie. Na začiatku každého podnikania je zvyčajne zaujímavý podnikateľský nápad, ktorý sa podnikateľ snaží premeniť na dobrý podnikateľský plán

Žiaci dostanú za úlohu napísať aspoň 3 vlastnosti, ktoré by podľa nich úspešný podnikateľ mal mať. Potom sa spoja so susedom v lavici a spolu navrhnu 6 predpokladov. Na záver vytvoria štvorice, ktorých členovia vytvoria aspoň 10 vlastností úspešného podnikateľa, jeho predpokladov pre úspešné podnikanie. Počas tejto doby (maximálne 7 – 8 minút) zapíšeme do triednej knihy, pripravíme si didaktickú techniku – počítač, projektor, nastavíme web stránku, prezentáciu potrebnú na vysvetlenie novej látky zminimalizujeme na lištu počítača.

Po uplynutí času začína samotná expozičná časť hodiny. Na základe toho, čo si žiaci pripravili, napíšeme na tabuľu vlastnosti, predpoklady úspešného podnikateľa. Podľa toho, ako žiaci diktujú, rozdeľujeme navrhované predpoklady a vlastnosti ako myšlienkovú mapu. Delíme ich na tie, ktoré sa týkajú osobných predpokladov, odbornej kvalifikácie, skúseností a zručností. Predpoklady rozdeľujeme ešte podrobnejšie na:

- ľudské (talent, vzdelanie, poznatky, skúsenosti, zodpovednosť, „nos na príležitosť“, obchodný duch),
- intelektuálne (kreativita, vynaliezavosť, zapálenosť pre vec, optimizmus, celková pozitívna orientácia),

sociálne (schopnosť nadväzovať a udržiavať kontakty, viesť tím).

Všetky žiakmi nadiktované predpoklady aj podrobnejšie rozoberieme, spolu potom hľadáme súvis medzi jednotlivými skupinami predpokladov. Na zhrnutie a dokončenie vysvetľovania použijeme pripravenú prezentáciu.

Zdôrazňujeme a v prezentácii uvádzame aj nasledujúce predpoklady:

- talent – pripomíname však, že aj v podnikaní tvorí iba 20 % úspechu,
- vytrvalosť, zapálenosť pre vec – dať si na začiatku dlhodobý cieľ (napr. vybudovať podnik, v ktorom by mohli pokračovať ich deti) a ísť si postupne krôčik po krôčiku

za jeho naplnením,

- zdravý optimizmus, zdravá sebadôvera, (zvyčajne vysvetlím rozdiel medzi zdravým

a nezdravým optimizmom, sebadôverou), ctižiadostivosť, pozitívna orientácia –

mám na to, aby som bol/-a úspešný/-á, všetko zlé je na niečo dobré,

- zodpovednosť – pripomíname, že najlepšie sa začína podnikat' vtedy, keď sú zodpovední len sami za seba (kým nemajú rodiny), hneď ako zamestnajú prvého zamestnanca, stanú sa za nich (a ich rodiny) zodpovednými, zodpovedne sa majú chovať aj k svojim zákazníkom, dodávateľom, štátu, životnému prostrediu,
- „nos na príležitosť“, obchodný duch – vidieť šance, príležitosti aj tam, kde ich iní nevidia,
- kreativita, vynaliezavosť – pri zdolávaní problémov, prekážok, hľadání nových a nových možností dosiahnutia cieľa,
- zapálenosť pre vec – urobiť všetko, čo je možné urobiť, aby sa cieľ dosiahol,
- celkové pozitívne myslenie – hľadať vo všetkom to dobré, dokázať nájsť pozitívny odkaz aj v niečom zlom, nepríjemnom,
- schopnosť nadväzovať a udržiavať kontakty – pomáhajú pri šírení informácií o firme a jej produktoch, zbieraní informácií o potenciálnych dodávateľoch, zákazníkoch, ich potrebách a možnostiach,
- viesť tím – dokázať pre svoj cieľ získať aj svojich zamestnancov,

Odporúčame vytvárať ďalšie OPS a zdieľať svoje skúsenosti.

14. Vypracoval (meno, priezvisko)	Ing. Miroslava Kekelyová
15. Dátum	13.12.2021
16. Podpis	
17. Schválil (meno, priezvisko)	Mgr., Ing. Ondrej Holienčík
18. Dátum	
19. Podpis	

**Príloha:**

Prezenčná listina zo stretnutia pedagogického klubu

## Príloha správy o činnosti pedagogického klubu



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

Prioritná os:	Vzdelávanie
Špecifický cieľ:	1.2.1 Zvýšiť kvalitu odborného vzdelávania a prípravy reflektujúc potreby trhu práce
Prijímateľ:	SOŠ strojnícka, ul. Športová 1326, Kysucké Nové Mesto
Názov projektu:	Zvyšovanie kompetencií žiakov v Strednej odbornej škole strojníckej
Kód ITMS projektu:	312011ACC2
Názov pedagogického klubu:	Pedagogický klub „podnikavý človek“ – aktívny občan, prierezové témy

### PREZENČNÁ LISTINA

Miesto konania stretnutia: Dielne OV – kancelária TEČ

Dátum konania stretnutia: 09.12.2021

Trvanie stretnutia: od 15:30 hod. do 18:30 hod.

Zoznam účastníkov/členov pedagogického klubu:

č.	Meno a priezvisko	Podpis	Inštitúcia
1.	Ing. Miroslava Kekelyová		SOŠs KNM
2.	Ing. Alena Cinková		SOŠs KNM
3.	Mgr. Tatiana Buková		SOŠs KNM
4.	Mgr. Marta Mušková		SOŠs KNM
5.	Mgr. Marek Žifčák		SOŠs KNM